



# SYSTEM miniEKSPERT

## WERSJA 32.01

Przesyłamy kolejną wersję systemu kadrowo-płacowego **miniEKSPERT** oznaczoną numerem **32.01**. Opisane poniżej zmiany były częściowo wprowadzone poprzez uzupełnienia na naszej stronie internetowej po wersji 31.11.



***Uwaga: Przypominamy, że przed każdą instalacją nowej wersji należy wykonać kopię istniejącego systemu.***

### 1. Moduł PŁACE

(algorytmy wersja 32 – zmiany dot. Nowego Ładu)

- Zdefiniowanie parametru systemowego „**Nowy Ład**” (nie dotyczy biur rachunkowych) – wprowadzenie wartości 1 spowoduje wyliczanie wynagrodzeń według przepisów Nowego Ładu.



***Uwaga: Biura Rachunkowe wprowadzają znacznik liczenia wynagrodzeń według przepisów Nowego Ładu tylko w słowniku Firma (dla każdej firmy osobno), zaznaczając parametr „Nowy Ład” jako ‘T’.***

- Zabezpieczenie wyliczania składek zdrowotnych odliczanych od podatku dla wszystkich rodzajów wynagrodzenia wraz z listami dodatkowymi (według ustawienia parametru „Nowy Ład”).
- Wyliczanie podatku należnego do ewentualnego obniżenia składki zdrowotnej według przepisów na dzień 31.12.2021.
- Zdefiniowanie parametrów do PIT-0 emerytów/rencistów nie pobierających świadczenia („PIT-0 emert”), rodziny 4+ („PIT-0 4+”) oraz powracających z zagranicy („PIT-0 zagr”). Jeśli będą miały wartość 1, to nie wyliczy się zaliczka na podatek z wynagrodzenia i wszystkich list dodatkowych oraz umowy zlecenia (do progu podatkowego 85528zł).
- Zdefiniowanie liczenia ulgi dla klasy średniej (jeśli pracownik złoży oświadczenie, aby jej nie potrącać należy do danych wejściowych wprowadzić parametr pracownika „**!ulga kl.śr**”=1).

▶ **Uwaga:** System miniEkspert nie ma możliwości technicznych wyliczenia ulgi narastająco, gdy występują oprócz wynagrodzenia listy dodatkowe. Jeśli na liście dodatkowej (np. lista dodatkowa opodatkowana), ma być naliczona ta ulga, to należy ją wyliczyć ręcznie i wprowadzić do danych wejściowych jako potrącenie o nazwie odpowiadającej danej liście, np. dla powyższego przykładu „ulga Id opd”. Ulgi te zostaną uwzględnione w wyliczaniu ulgi z wynagrodzenia, gdyż podstawowym założeniem w systemie miniEkspert jest to, że listy dodatkowe muszą być liczone przed wypłatą główną.

- Zdefiniowanie przychodu zwolnionego i składek społecznych pracownika z tego przychodu dla pracowników, którzy złożyli oświadczenie o PIT-0.
- Likwidacja nie liczenia obniżki podatku powyżej progu.
- Zdefiniowanie osobnych parametrów nie liczenia podatku z list dodatkowych dla pracowników poniżej 26 lat w miesiącu ich skończenia (z powodu braku daty wypłaty list dodatkowych program nie ma możliwości sprawdzenia czy liczyć podatek w miesiącu kiedy taki pracownik skończy 26 lat). Np. dla listy dodatkowej oskładkowanej – „!pdt26l Id.”).
- Usunięcie liczenia miesięcznej korekty podatku w przypadku więcej niż jednej listy w miesiącu.
- Zdefiniowanie parametru nie liczenia podatku z umowy zlecenia w przypadku złożenia oświadczenia „!pdt.um/zl”, który należy wprowadzić z wartością 1 do danych wejściowych pracownika (również w przypadku modułu Umowy Zlecenia).

▶ **Uwaga:** Przypominamy, że jeśli pracownik/zleceniobiorca nie przystąpił do PPK, to musi mieć wprowadzony parametr pracownika „!licz.PPK”=1.

## 2. Moduł POMOST

- Poprawa tworzenia pliku ZUS ZUA. (W pewnych przypadkach związanych z danymi zawartymi w pliku KDR\_nn następowało zapętlenie się programu).

▶ **Uwaga:** Uwaga: Wycofanie deklaracji RZA i przygotowanie nowych wzorów RCA oraz DRA nastąpi w kolejnej wersji systemu na początku lutego 2022 (nowa wersja Płatnika ZUS ma być dostępna dopiero w końcu stycznia 2022).

## 3. Moduł ZASIŁKI

- Uwzględnienie, że jeśli jest <60 dni przerwy pomiędzy zasiłkami, to zawsze wliczamy je do tego samego okresu zasiłkowego (182 dni). Nie dotyczy to chorobowych w czasie ciąży - jeśli zostanie zaznaczony nowy parametr edycji „Czy ciąża?” na „T”, to po komunikacie okres zasiłkowy będzie liczony od nowa.
- Zmiana procentu zasiłku chorobowego szpital z 70% na 80%.
- Podstawa dzienna nie jest ustalana na nowo jeśli przerwa była krótsza niż 1 miesiąc kalendarzowy (było 3).



***Uwaga: Wszystkie zmiany związane z nowymi przepisami będą działały na chorobowe/zasiłki, których data powstania prawa do zasiłków będzie większa od 01.01.2022.***